◆恐縮ですが、カンパのお願い・レポート作成代等に充当します◇三井住友銀行（普）新松戸出張所　０５５４３２５「山中啓之と松戸の未来を考える会」宛

２０１０年の議会活報告会

ブログで日々の活動を公開中
ご意見下さい！カキコも歓迎！

☆ １月 １６日（土）１２～１４時 @新松戸市民センター

☆ ２月 １９日（金）１８：３０～２１時 @馬橋市民センター（第２会議室）

☆ ２月 ２１日（日）１０：３０～１３時 @新松戸市民センター

今期で議会報告会も合計４０回目を超えます。日々進化させるため、ご意見をお願いします
初めての方もお気軽に！（途中入退場も自由です。茶菓子持ち込み歓迎！）無料。

◇これでいいのか！？人事案件◇

人事案件は、‘慣例’により議会最終日に市長から提出されます。全部重要なものですから、慎重に審議しなければなりません。

しかし、市の資料には生年月日と学歴・職歴くらいしか書いていないので、なぜその人を選んだのかという理由が不明瞭で、具体的な判断基準が分かりません。そこで、議会で尋ねました。

☆けいじの視点☆

①見たことも会ったこともない個人を、どういう基準で選べというのか？

⇒個人の能力や適正が分かる情報を提示せよ

②議案の提出が急（＝当日）なので、判断に必要な情報収集の時間が足りないのではないか？

⇒確定しているなら、もっと早く出すべきだ

【十分な答弁は得られず】

人事はもめずに「全会一致」が慣例（？）のようで、私が質疑しただけでヤジが飛びます。が、今後も諦めずに追及します。少しでも意味のある議会にするために!!

◇しっかり選ぼう！人事案件◇

ほとんど毎回のように、何らかの「人事案件」が議会に「議案」として提出されます。

★人事案件とは…

市長が副市長・教育委員会の委員・公平委員会委員・人権擁護委員・固定資産評価委員などの人事を選び、議会に同意を求めるもの。

FAX 送信用紙

ＦＡＸ**047-348-3933**　ご記入の上、ＦＡＸにてご送信下さい。

○ご支援のお願い○　　ご協力いただける項目に印をつけて下さい。（複数選択可能です）

□山中けいじを応援する。ガンバレ！　□事務所作業の活動の手伝いができる

□後援会に入会したい　□カンパの協力ができる（領収書御希望の方は連絡先をご明記下さい）

□日程があえば活動報告会に行きたい　□その他（　　）

ふりがな		ご住所	〒　　－
お名前	年齢　　才	お電話	